



Communiqué de presse, le 17 mars 2009

## 40% université + 60% entreprise = 100% réussite

**De plus en plus exigée par les recruteurs, l'expérience professionnelle est l'atout indispensable pour décrocher un emploi. Allier le bon diplôme et le savoir-faire terrain est le meilleur moyen pour réussir son insertion professionnelle. 40 % de cours et 60 % de formation en entreprise, c'est ce que propose le Centre de Formation d'Apprentis Inter Universitaire Région Centre (CFAIURC).**

Depuis 5 ans, le Centre de Formation d'Apprentis des universités de Tours et d'Orléans permet aux étudiants de préparer leur diplôme en alternance en contrat d'apprentissage. Aujourd'hui, ce sont 39 groupes d'apprentis en DUT, Licence Professionnelle ou Master2 qui alternent cours et entreprise dans le but d'obtenir leur diplôme. A chaque rentrée, de nouveaux diplômés s'ajoutent à la liste « apprentissage ».

**Comment candidater ?** La procédure est la même qu'à l'Université, téléchargement du dossier de candidature sur Internet, sélection universitaire avec entretien de motivation. Ce qui valide la candidature est la signature d'un contrat d'apprentissage avec une entreprise d'accueil.

**Trouver l'entreprise d'accueil.** Le CFAIURC organise des journées Techniques de Recherche d'Emploi durant lesquelles sont abordés les thèmes de la recherche du contrat (pistes à investir, recherches à effectuer, connaissances du contenu de la formation et de ses débouchés...) de la rédaction du CV et de la lettre de motivation (contenu, mise en forme, erreurs à éviter...) et enfin de la préparation à l'entretien (conditions, types de questions, comportement à adopter...). La première mission de l'apprenti est donc la recherche de l'entreprise qui l'accueillera durant un ou deux ans selon le diplôme préparé. L'apprenti deviendra alors salarié et alternera cours à l'université et formation en entreprise. L'entreprise peut relever du secteur public ou privé, et elle peut se situer n'importe où en France.

Les enseignements sont délivrés par l'Université et par des professionnels. *« Les cours, dispensés pour la plupart par des professionnels, sont autant de situations concrètes applicables au sein de notre unité d'apprentissage par exemple le marketing, la gestion ou le droit. L'entreprise Flunch, chaîne de cafétéria, m'a fait entièrement confiance pendant cette année d'apprentissage et m'a permis d'acquérir toutes les bases et connaissances d'un bon Adjoint de Direction, poste que j'occupe actuellement en CDI. »* témoigne Céline Boutineau diplômée de Licence Professionnelle Management d'une unité de restauration à thème à l'IUT de Tours.

Le taux de réussite en apprentissage dépasse les 90 %, est également apprécié le taux d'insertion professionnelle 6 mois après la sortie des diplômés qui avoisine les 80 %. Devenir apprenti exige volonté, motivation, investissement, envie d'apprendre, capacité d'adaptation... Ce sont les maîtres mots de l'apprentissage et de la réussite.

[www.cfaiurc.fr](http://www.cfaiurc.fr)

Ana Chrétien  
Communication apprentis  
02 47 36 75 68