

ISSOUDUN

L'apprentissage et ses vertus

Certaines images ont la vie dure. « Beaucoup de parents ont des réticences face à l'apprentissage. Ils s'imaginent encore que les apprentis sont cantonnés à des tâches subalternes, explique Monique Rigaut, responsable d'apprentissage des étudiants de Gestion logistique et transports, à l'IUT d'Issoudun. Pourtant, l'apprentissage ne débouche pas sur un diplôme au rabais. Bien au contraire. Pour nous, il offre un double apport : le diplôme IUT et une expérience professionnelle. » Avec son collègue, Didier Dussauzet, Monique Rigaut a réuni, jeudi, à l'IUT, les seize maîtres d'apprentissage et leurs apprentis de la section GLT. Ces étudiants de première année ont déjà passé une semaine et demi dans l'entreprise. Pendant deux ans, ils vont ainsi passer en alternance un mois en milieu professionnel et un mois à l'IUT. « C'est la première fois que nous nous engageons avec un apprenti sur une telle durée. C'est une façon pour nous de faire bénéficier un jeune de notre savoir et de notre expérience. Je me sens réellement responsable de lui et de sa réussite. Pour nous, c'est également intéressant de former

quelqu'un dans la perspective de besoins futurs liés notamment à un projet d'extension de notre dépôt », a expliqué Xavier Arnould, maître d'apprentissage du jeune Jason Dompieri.

Bons débouchés

Ce dernier se destine à la logistique depuis son stage de découverte de 3^e. L'activité de Vivarte entre parfaitement dans ses perspectives. « Au départ, j'avais peur que l'entreprise ne joue pas vraiment le jeu. J'avais passé un entretien dans une autre société où on m'avait dit que je n'aurais aucune responsabilité. Là, on va me faire confiance sur des tâches bien précises », se réjouit Jason qui se verra en effet confier le travail d'organisation de la logistique du futur dépôt.

En contrepartie, le jeune homme sera rémunéré à hauteur de 41 % du Smic (selon la grille de rémunération des 18-20 ans). Quant à l'entreprise, elle reçoit diverses aides incitatives : exonération de charges sociales ; aides régionales ; crédits d'impôts. « Pour nous, c'est avant tout une façon de se constituer un vivier de profils intéressants.

Car on peine à trouver des gens spécifiquement formés au transport », précise Anthony Jean, des Transports Allouin (Bourges), lui-même issu de l'apprentissage. La formule apprentissage – créée pour toutes les sections de l'IUT – porte ses fruits. « Généralement, les étudiants diplômés trouvent un travail dans les six mois après la fin de leur formation. Certains sont d'ailleurs embauchés par leur maître d'apprentissage. » Outre les compétences et la motivation de l'étudiant, la qualité de l'encadrement dont il bénéficie dans l'entreprise est l'une des clés de sa réussite. M.R. Cette année, seize jeunes de Gestion et logistique des transports ont choisi la formule apprentissage.

M.R.