

ISSOUDUN

L'apprentissage forge le lien entreprises-IUT

La réunion-bilan qui rassemble chaque année, à l'IUT, apprentis, tuteurs et enseignants est devenu un lieu d'échanges et de conférences.

Les difficultés de septembre 2006, lorsque la responsable du département Gestion logistique et transport (GLT) du pôle issoldunois de l'IUT relançait les entreprises de la région pour caser ses six premiers candidats [apprentis] sont oubliées. Ce cursus en alternance venait d'ouvrir et les entreprises étaient difficiles à convaincre. Dix étudiants-apprentis l'année suivante, et quatorze à la dernière rentrée confirment l'intérêt de ce mode de formation, même s'il reste encore difficile de trouver les tuteurs pour ces deux ans d'études. « On est aujourd'hui à la limite de nos capacités d'accueil en apprentissage. On ne pourra excéder quinze étudiants », souligne Monique Rigaut, chef de département de la première promotion, aujourd'hui directrice des études.

Lieu d'échanges utile

Dans le même temps, l'IUT a resserré ses liens avec les entreprises de ce secteur. La dernière réunion d'évaluation rassemblant, à l'IUT, enseignants, apprentis et maîtres d'apprentissage a été l'occasion de resserrer les liens. Outre le point sur l'encadrement des étudiants, cette rencontre s'est prolongée par deux conférences sur des thèmes choisis par les tuteurs.

C'est ainsi qu'Alexandre Livet, le directeur du département GLT, et Laure Jacques-Félix-Alexandre, professionnelle dans une biscuiterie de Blois et chargée de cours de gestion des stocks à l'IUT, ont respectivement traité, pour ces professionnels, des statistiques appliquées à la logistique et de la gestion des stocks face à la crise. Des interventions qui ont séduit. « L'université apporte aux professionnels, les professionnels apportent à nos étudiants. Nous créons ainsi un lieu d'échanges

intéressant », concluent enthousiastes Monique Rigaut et Didier Dussauzet, coresponsables de la filière apprentissage.

Les tuteurs sont intéressés par d'autres conférences sur la logistique hospitalière ou le transport ferroviaire et ont souhaité un prolongement de ces réunions-bilans par des visites en entreprises. Béatrice Savignat Développements théoriques sur la logistique, avec Alexandre Livet, directeur du département GLT, et Laure Jacques-Félix-Alexandre, professionnelle chargée de cours.

ISSOUDUN

> Les six étudiants de la première session GLT par apprentissage, qui avaient intégré l'IUT

> Les six étudiants de la première session GLT par apprentissage, qui avaient intégré l'IUT en 2006, sont tous diplômés depuis juin et ont pris des orientations différentes. Trois ont choisi d'entrer dans la vie active. Un a été embauché dans l'entreprise où il avait vécu sa période d'apprentissage, la dernière a trouvé un emploi dans les dernières semaines de 2008.

Les trois autres ont préféré prolonger leurs études d'un an et se spécialiser, tous en licence professionnelle. Un a opté pour la logistique humanitaire, « son projet dès son entrée à l'IUT », soulignent ses professeurs. Les deux autres, ont retenu le principe de l'apprentissage. L'un est en licence de logistique globale, l'autre a préféré une licence de gestion des opérations logistiques.

ISSOUDUN

> La période est au recrutement des apprentis en GLT. L'IUT organisera, avant l'été, une

> La période est au recrutement des apprentis en GLT. L'IUT organisera, avant l'été, une journée consacrée aux techniques de recherche d'emploi. Le but sera, pour les candidats apprentis sélectionnés, de trouver leur maître d'apprentissage.

> La résistance physique (les apprentis ont les mêmes cours que leurs camarades et, du fait de leurs périodes de travail, n'ont pas de vacances), la motivation et la maturité sont des qualités déterminantes pour se lancer dans un apprentissage.

> La formation par apprentissage est rémunérée. Compter de 47 à 53 % du Smic en 1^{re} année.