

**E**n accueillant un(e) apprenti(e), vous lui transmettez votre savoir-faire, votre expérience. Vous allez lui confier des missions concrètes, en adéquation avec le contenu de sa formation. Définir la mission de l'apprenti(e) est une étape fondamentale pour le bon déroulement de la formation et intervient avant la signature du contrat, avec l'approbation du responsable pédagogique.

Ce guide a été conçu pour vous aider dans cette démarche

### Quelques rappels sur la formation...

intitulé	Licence Professionnelle Gestion de Production Industrielle spécialité : LOGISTIQUE DE PRODUCTION
lieu	I.U.T de Bourges
durée	12 mois
entreprise	34 semaines
université	18 semaines à partir d'octobre
alternance	de 3 à 13 semaines en entreprise de 3 à 6 semaines à l'IUT

### Pas d'apprentissage sans contrat...

formulaire	contrat de travail écrit «cerfa FA13» secteur privé ou «cerfa FA19» secteur public
mentions obligatoires	- signature employeur et apprenti(e) - cachet du CFAIURC
type	CDD avec période d'essai 2 mois
début	- au plus tôt 3 mois avant - au plus tard 3 mois après } le début de la formation
statut	salarié
horaires	35 h/sem
congés	5 semaines sur période entreprise
rémunération	% du SMIC ou du SMC (salaire minimum conventionnel)

### Les missions que vous pouvez proposer à votre apprenti(e)...

Université	Entreprise	
	applications	missions
Organisation Optimisation en production	Application de méthodes (SMED, TPM, KAISEN) Optimisation de fiches de postes (5S) Implantation des postes de travail Analyse des flux physiques (VSM) Gestion des déchets Hygiène et sécurité	Optimisation du flux de production Organisation des ateliers : implantation, mise en îlots Optimisation des postes de travail : - productivité - sécurité et environnement - fiabilité de production, Optimisation des flux des informations
Gestion de production	Paramétrage GPAO/ERP Mise en place du Juste à Temps, «kanban» Analyse des flux (informations et produits) Développement d'outils informatiques	Gestion des approvisionnements Gestion des stocks (besoins) Conduite et amélioration d'un ERP/GPAO Développement du «Lean Manufacturing»
Logistique	Analyse des stocks Amélioration des paramètres de gestion Mise en place d'indicateurs logistiques	Maîtrise des stocks et des approvisionnements (délai) Suivi logistique des fournisseurs et des sous-traitants Suivi des clients (livraisons)
Qualité en production	Ecriture de procédures Mise en place d'indicateurs de performances Analyse et traitement de non-conformités	Certification qualité Optimisation des postes de travail : - suivi et amélioration de la qualité

### Structures d'accueil

- Toutes entreprises de production industrielle :
  - agroalimentaire
  - automobile-mécanique
  - industrie du papier
  - aéronautique
  - porcelaine
  - distribution
  - équipement du bâtiment
    - Services concernés
      - logistique interne ou externe
      - gestion des stocks, approvisionnement
      - gestion de production
      - qualité
      - organisation-méthodes
      - production
- Établissements publics et collectivités :
  - services organisation
  - qualité
  - environnement
  - gestion des flux

### Qualités requises côté métier

(à définir par la structure d'accueil au moment du recrutement)

Compétences techniques acquises au cours de la formation

- organisation et optimisation des postes et des ateliers
- gestion de production
- logistique
- qualité en production

### Qualités requises côté humain

- bon relationnel-goût du travail en équipe
- rigueur et sens de l'organisation



## Débouchés professionnels visés

- responsable logistique interne
- responsable ordonnancement/lancement
- responsable gestion de production, GPAO/ERP
- responsable des interfaces logistiques fournisseurs, sous traitants, clients
- responsable «amélioration continue» et «progrès»
- animateur «qualité»
- organisateur industriel
- gestionnaire des approvisionnements et des stocks

## Témoignages

Les étudiants que nous avons recruté au titre de la formation LDP en apprentissage m'ont donné entière satisfaction dans leur implication et leur niveau de connaissance pour traiter de problématiques «Supply Chain». Ils ont notamment traité des sujets tels que l'optimisation de la gestion des stocks déportés, la mise en place de procédures et d'indicateurs sur le traitement des non-conformités fournisseurs, l'audit des paramètres clés de gestion d'approvisionnement.

Martial Rebeyrol, Responsable Approvisionnement  
MBDA France (Bourges)

L'apprentissage répond à notre volonté de former et d'accompagner des jeunes dans leur projet professionnel. Ces deux dernières années, nous avons accueilli trois apprentis de la LP LDP pour des missions en logistique interne et en amélioration des postes de contrôle qualité et de conditionnement avant expédition.

Agnès Machet et Fabienne Septe, RH  
LISI AUTOMOTIVE FORMER, sous-traitant automobile, 180 salariés

Camérail Élevage conçoit et installe des systèmes de vidéo surveillance. J'occupe un poste en production qui a fait suite à mon contrat d'apprentissage d'un an. J'ai maintenant la responsabilité de la qualité, de la sécurité et de la gestion de production d'un atelier de six personnes.

Ezéchiél Labedan, ancien apprenti 2006-2007  
Responsable Qualité

## Formalités



- . Etablissement du contrat de travail
- . Désignation du maître d'apprentissage (ou équipe tutorale)
- . Déclaration unique d'embauche (URSSAF)
- . Programmation de la visite médicale d'embauche
- . Déclaration de l'apprenti(e) auprès de la Caisse de Retraite

## Procédure pour le contrat

Entreprises du secteur privé  
Procuration du contrat auprès de la chambre consulaire dont dépend l'entreprise. Le contrat dûment rempli, signé par les 2 parties, est visé par le CFA qui le transmet à la chambre consulaire pour enregistrement.

Administrations du secteur public  
Procuration du contrat auprès de la Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi. Le contrat dûment rempli, signé par les 2 parties, est visé par le CFA qui le transmet à la DIRECCTE pour enregistrement.

## Avantages financiers

Aides (secteur privé)	Montants	Conditions d'application
Indemnité Compensatrice Forfaitaire	1 000 €	Versement et modalités de calcul incombent aux régions. Majorations possibles sous certaines conditions.
Crédit d'impôt	1 600 €	Barème applicable à toutes entreprises quels que soient son département et sa taille. (sous certaines conditions)

Exonérations des Cotisations Sociales (secteur privé et secteur public)

- Entreprises : effectif jusqu'à 11 salariés  
exonération totale des cotisations patronales et salariales  
(sauf les cotisations d'accident du travail)
- Entreprises : effectif de 11 salariés et +  
exonération totale des cotisations salariales  
exonération partielle des cotisations patronales  
--Pour tout calcul précis, veuillez contacter l'URSSAF--

## Pour nous joindre

Adresse de la formation

I.U.T de Bourges  
63 av. de Lattre de Tassigny  
18020 BOURGES Cedex

Secrétariat

☎ 02.48.23.84.60  
☎ 02.48.23.84.61

isabelle.paris@univ-orleans.fr

Contact : Isabelle PARIS  
Responsable Formation : François GONTIER  
francois.gontier@bourges.univ-orleans.fr

CFAIURC SOUTENU PAR LE CONSEIL RÉGIONAL DE LA RÉGION CENTRE ET LE FSE



## LICENCE PROFESSIONNELLE

### Gestion de la Production Industrielle

## spécialité LOGISTIQUE DE PRODUCTION

## PAR APPRENTISSAGE



Objectif

MISSIONS

